



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Nº 14 4º Trimestre OCTUBRE de 2010

COMITÉ EUROPEO

A principios del presente mes de Octubre, se celebró en Bruselas la reunión semestral del comité europeo, compuesto como todos sabéis de representantes de Bridgestone Europa. En dicha reunión, la empresa presentó su plan de “regionalización” de ventas en Europa, el cual divide por zonas todo el continente en una de las cuales está España, junto con Portugal, que será dirigida desde Madrid. Esto no supondrá ningún problema para nuestras Delegaciones comerciales.

Por otro lado, la empresa sigue con su política de reducir los inventarios (almacenaje de cubiertas) y deja entrever una subida del precio de las cubiertas, estimada en el 8 % aproximadamente, debido a su nivel de ventas actual.

Los delegados de ventas mostraron sus quejas ante la falta de suministro de cubiertas, que la empresa cifra en un 6 %, mientras que la valoración de las Delegaciones, estiman que está entre un 15 y un 20 %, es decir, que de cada 100 clientes que van a comprar cubiertas Bridgestone, un mínimo de 6 se van sin comprarlas porque no las hay.

Decir también que los compañeros de la fábrica de Bari en Italia, han estado 15 días de huelga por motivos de producción y que la fábrica de Mecamold de Bruselas, que fabrica moldes de vulcanización, comentaron que estaban teniendo muchos problemas con la compañía (paros, huelgas, etc).

La empresa presentó también el Plan Kaname 2, que consiste básicamente en un ajuste de las producciones de Europa semanalmente. Esto quiere decir que una semana podemos tener una carga de trabajo exagerada y a la semana siguiente la podemos ver mermada hasta la mitad.

Por último, salió a la luz un tema que este sindicato ya denunció el año pasado desde Burgos, y es la oposición de la construcción de cubiertas de invierno en empresas de fuera de Bridgestone, lo que para este sindicato es muy grave, dado que esta producción se podría construir perfectamente en PSM, Burgos o en otras empresas del grupo en Europa.

El comité europeo pidió explicaciones a la Dirección de Bridgestone Europa acerca de la amplia subcontratación existente en la compañía, la cual respondió que la subcontratación se esta realizando en los trabajos en los que no dispone de personal cualificado para hacerlos. ¡¡Será que nosotros no sabemos construir cubiertas de invierno!!

BENEFICIOS

El texto del Convenio que fue firmado por los sindicatos que todos sabemos, en su artículo 139, el cual hace referencia a las Tablas de Retribución, dice textualmente:

“...En 2011 se aplicará en el mes de enero un incremento sobre las ta-



blas salariales definitivas del año anterior igual al 0,8 %. En caso de que el Índice de Precios al Consumo registre al 31 de diciembre un incremento superior al 0,8 %, se efectuará una revisión salarial en cuanto se constate oficialmente esta circunstancia para garantizar un incremento mínimo final del 70 % del IPC. Esta revisión se aplicará con efectos a 1 de enero de 2011 sobre las Tablas Salariales y conceptos retributivos vigentes en el año anterior.”

Bridgestone ha tenido resultados positivos en tiempo de crisis, incluso cuando preveían pérdidas, como es el caso del año pasado obteniendo beneficios. Este año 2010, las previsiones son de aumentar los beneficios muy por encima de lo previsto.

Creemos que lo propio es que estos beneficios, los cuales se obtienen también gracias a los trabajadores, repercuta en los mismos y se nos haga partícipes de ellos, ya que, como dice el Convenio, se garantiza UN MÍNIMO del 70 % del IPC. Con este mínimo, ya estaríamos perdiendo un 0.66% con respecto al IPC real (2,1) a mes de octubre, algo que no debería ser, ya que como hemos dicho, los trabajadores somos muy responsables de estos beneficios. Un poquito de por favor...

TRASLADOS A BURGOS

El día 1 de Noviembre, 7 compañeros de PSM serán trasladados a Burgos, el día 1 de diciembre irán otros seis, y en enero cuatro. El resto hasta treinta, irán a un ERE en el que la em-

presa se compromete a contratarles en Burgos antes del 1 de julio.

Después de las oportunas consultas a los trabajadores afectados por el ERE a los que les correspondía, por orden de antigüedad, su traslado a otras plantas, la lista de trabajadores deja tan solo poco más de una decena de trabajadores a los que NO SE LES HA DADO LA OPORTUNIDAD de mantener su puesto de trabajo en otras plantas.

Consideramos que estos trabajadores, que llevan más de dos años y medio prestando sus servicios en la planta de Puente San Miguel, deberían tener el mismo trato que todos los demás de la mencionada lista y como muestra del buen hacer de Bridgestone Hispania S.A., tener la oportunidad de traslado a otras plantas.

Los traslados a Burgos y el mantenimiento del poder adquisitivo son dos reivindicaciones que este sindicato ha estado llevando en la negociación del ERE y del convenio en los meses anteriores y seguimos creyendo en ellas.

ASAMBLEAS

En los últimos 15 días, se han venido realizando desde este Sindicato, Asambleas de Trabajadores, tanto en Burgos como en Torrelavega, explicando los temas que aparecen en este Boletín, así como otros asuntos de ámbito interno. Dichas Asambleas han resultado plenamente satisfactorias por parte de los asistentes, abordando el período electoral con grandes expectativas, mucha ilusión y un fuerte apoyo e implicación con nuestra iniciativa sindical.

SINDICATO INDEPENDIENTE

DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE



POR FAVOR, DESPUES DE SU LECTURA, NO TE OLVIDES DE DEPOSITAR ESTE BOLETIN EN UN CUBO DE TAPA BLANCA PARA SU RECICLAJE. GRACIAS.