



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

AÑO IV

Nº 15

4º Trimestre

NOVIEMBRE de 2010

NACE EN BURGOS EL SITB

Tras las muchas peticiones de ex afiliados a U.S.O. y afiliados a UGT y CCOO, que pedían un sindicalismo diferente al que hacen estos últimos, un grupo de trabajadores se unieron en Burgos para así luchar con todas sus fuerzas y sin ingerencias externas para que su centro de trabajo sea el motor de sus familias sin perder ninguno de sus derechos como trabajadores y personas.

Después de los problemas con la ejecutiva provincial de USO en Burgos, problemas ajenos a Bridgestone, estos jóvenes (algunos ya no tan jóvenes, pero como se suele decir, más sabe la zorra por vieja que por zorra), crean en Burgos el Sindicato Independiente de Trabajadores de Bridgestone, una iniciativa que nació en Puente San Miguel hace 4 años y se presentan allí por primera vez a las urnas.

Para su andadura cuentan con gente experimentada de la anterior candidatura de USO, compañeros que han estado presentes en muchos, muchos convenios desde hace un montón de años.

Ellos también han podido sufrir en sus propias carnes lo que es formar una candidatura para acudir a las urnas. Han tenido que soportar incluso las presiones de algún sindicato hacia trabajadores eventuales que iban en la candidatura de SITB. Todo esto, por que la empresa filtró la candidatura antes del día en que podía ser notificada a los demás sindicatos.

Desde aquí, les deseamos la mayor suerte del mundo y esperamos que al igual que aquí, obtenga representación suficiente como para ser tenidos en cuenta en el Comité de Empresa.

Sección Sindical SITB-USO

www.usobridgestone.com



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

VISION DE UN SINDICATO INDEPENDIENTE

Tras estos cuatro años, os invitamos a hacer unas reflexiones que quizás tú ya has hecho

En las últimas elecciones, la UGT obtuvo mayoría absoluta, ya que del Comité de Empresa de 17 miembros, 9 eran de UGT, 7 de CCOO y 1 SITB-USO.

¿Para qué ha servido esta mayoría absoluta? No ha servido para nada. Bueno, al menos para los trabajadores, ya que la empresa nos sigue colando lo que quiere.

De igual manera, debemos pararnos a pensar de qué nos han servido los 5 representantes que tienen tanto UGT como CCOO en el Comité Intercentros. Mucho alardean de su gran representatividad, pero ¿de qué nos ha servido? Para firmar convenios basura como el último convenio, para convocar huelgas que los trabajadores queríamos en referéndum, congelar la antigüedad (art. 147), algunos incluso han sido capaces de firmar despidos... Es decir, representan justamente lo contrario de lo que los trabajadores queremos. Han hecho lo que les ha salido de ahí abajo.

Hace años, la decisión de la firma de los convenios salía de unas urnas donde todos los trabajadores podían decir si querían que se firmase el convenio o no querían, lejos de las asambleas de trabajadores, cada vez menos numerosas, dicho sea de paso, don-

de hay que dar la cara y tal vez, explicar el por qué tú piensas que no se debería firmar, ante una manada de sindicalistas dispuestos a saltar a la yugular si no piensas como ellos y encima estás dispuesto a expresarte públicamente. Y si además eres el único que se decide a dar el paso... agárrate que vienen curvas.

RUPTURA SINDICAL

La Empresa fomenta la ruptura sindical, y los sindicatos mayoritarios están encantados, ya que así no hay que "repartir" con otro más. Señores, no queremos que se nos de nada, pero tampoco vamos a dejar que se nos quite, eso no lo toleraremos. Nosotros no queremos ni ventajas ni tratos de favor. No queremos nada a cambio de los derechos de los trabajadores, así que, señores, sigan repartiendo entre Vds dos lo que quiera que sea lo que se reparten a cambio de tanta mierda para el trabajador.

Y lo más gracioso de todo es que se creen los reyes del mambo. Se piensan que aquí los que mandan son ellos. Ahora que vienen tiempos duros, están preocupados porque tienen que seguir pagando las facturas de los años anteriores y seguir bailando a merced de la empresa.

COHERENCIA

El colmo de los colmos es que después de haber pasado por una huelga por la defensa de los trabajadores de Puente San Miguel, y



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

después de haberla desconvocado (en contra de la voz de los trabajadores) y sin un acuerdo firmado, al final firman despidos y tienen la cara lo suficientemente dura como para, unos meses más tarde, salir a recoger firmas para una huelga general por el mantenimiento y la estabilidad en el empleo.

TÚ DECIDES

En estos tiempos de incertidumbre y crisis lo importante es tener unos representantes que sepan mantener la compostura ante situaciones complicadas y no abandonar el barco cuando este se tambalea. Interesa tener unos representantes con una actividad lineal... pero que sea buena para los trabajadores.

Los próximos cuatro años son decisivos para la continuidad de la planta, por eso, necesitamos vuestro voto para poder tener más voz dentro del Comité de Empresa, e incluso dentro del Comité Intercenros, y con ello conseguir mejores acuerdos que nos den la estabilidad en el empleo que todos buscamos.

Este sindicato ha venido demostrando cada día más coherencia a lo largo de estos cuatro años de vida. Por eso os pedimos vuestro apoyo para que esto se vea reflejado en las urnas con tu voto. Porque tu voto debe reflejar la capacidad de los sindicatos para representarte a ti y a tus compañeros. **Debes votar a un sindicato que trabaje para ti, y no tú para el sindicato.**

¿GOLPE DE EFECTO?

Para finalizar, un último pensamiento compartido. Han sido tiempos en los que, la mayoría de nosotros hemos visto cosas que jamás habíamos visto o incluso imaginado. Estampida de los dos máximos representantes de CCOO, despidos silenciosos, convenios con pérdida de poder adquisitivo, por debajo del IPC, contrataciones reducidas casi a la mitad...

Teniendo en cuenta la forma de trabajar de estos "sindicalistas", y suponiendo que la empresa agradecerá a sus lacayos los servicios prestados, tenemos motivos para pensar que la empresa, junto con UGT y CCOO, ese magnífico tridente, tratarán de dar un golpe de efecto que arrastre votos hacia ellos y que ese tridente sindicatos-empresa salga beneficiado, y así seguir con este reparto sindical con el que tan a gusto está la empresa.

Cualquier iniciativa que saque la empresa en el transcurso de estos días, será algo que podía haber sacado hace tiempo pero ha preferido esperar a la campaña electoral, tal y como ya ha pasado en alguna ocasión.

En definitiva, si crees que todo lo que ha pasado en estos cuatro años ha sido positivo, sigue votando lo mismo que votaste la vez anterior. Si en cambio crees que es necesario cambiar, aquí tienes la alternativa. **VOTA SITB-USO.**

La Tira



Sección Sindical SITB-USO

www.usobridgestone.com

Unos meses duros para la mayoría de trabajadores de Puente San Miguel, pero aún lo son más para las más de cien familias que, con un destino u otro, han tenido que abandonar su puesto de trabajo en PSM, dejando atrás compañeros, amigos... En definitiva, dejando atrás una vida. Todo gracias a la dejadez que, desde un principio, han demostrado los mayoritarios, primero, con la falta de información, después con la falta de ganas de lucha y más tarde con las mentiras unos y bailando al son de la empresa otros, ayudando a prepararles las maletas a los trabajadores que debían abandonar la fábrica antes del fin de este año.

Para el fin de año, seréis ya 50 compañeros los que habéis cogido los bártulos y habéis cambiado el chip para poder estar el mayor tiempo posible evitando pensar en lo que ha quedado atrás

en vuestras vidas, que no será poco. Algunos lo habéis hecho y otros habéis renunciado al traslado para dejar paso a otros compañeros a los que les fuera posible sustituir ese chip que tanta falta hace cambiar para este enorme cambio. Y todo por un puesto de trabajo digno al que todos tenemos derecho.

A otros en cambio no se les ha dado ni siquiera la oportunidad de elegir, por el simple hecho de apellidarse de una u otra manera (todos los que entraron el mismo día a trabajar se ordenan alfabéticamente, luego los primeros de ese orden tuvieron la oportunidad de traslado, los demás no).

Hubo otros de los que, de una manera u otra, la empresa se libró despidiéndoles alegando distintas razones...

Estaremos aquí para lo que necesiteis, y en Burgos también.



POR FAVOR, DESPUES DE SU LECTURA, NO TE OLVIDES DE DEPOSITAR ESTE BOLETIN EN UN CUBO PARA SU RECICLAJE. GRACIAS.

LA CITA: *El obrero tiene más necesidad de respeto que de pan.* Karl Marx