



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

AÑO V

Nº 18 3er. Trimestre SEPTIEMBRE de 2011

NUEVOS CONTRATOS

A lo largo del año nos hemos encontrado con nuevas contrataciones en la fábrica de Burgos. Algo totalmente insólito después de haber leído, releído e incluso habernos creído el párrafo del acta de la firma del ERE de hace un año donde podíamos leer textualmente en el punto 6:

“PREFERENCIA DE REINGRESO:

“Todos los trabajadores dados de baja dispondrán de una preferencia absoluta de ingreso en la compañía en caso de que se produzcan en el futuro vacantes de su grupo profesional en cualquiera de las plantas. Esta preferencia operaría frente a cualquier persona que no haya formado parte previamente de la plantilla de la empresa. No, lógicamente, frente a actuales trabajadores, aunque sean temporales, ni frente a trabajadores temporales que hayan sido dados de baja y no formen parte de la plantilla en el momento de la firma del presente acuerdo, siempre que tengan una antigüedad acumulada superior en la compañía.”

Pues resulta que estos nuevos contratos son de gente que, a la firma del convenio y del Expediente que afectó a más de un centenar de trabajadores, no pertenecían a la plantilla de Bridgestone ni habían trabajado antes para la compañía.

Este sindicato ya se ha puesto en contacto con los trabajadores despedidos por el ERE de 2010 para explicarles la situación y actuar en consecuencia.

Una vez más, nos preguntamos la razón por la que se crean las comisiones de

seguimiento de los acuerdos si el seguimiento que se hace de los mismos es totalmente nulo. Algo que hemos podido comprobar con la comisión de seguimiento de los traslados temporales a Burgos del mes de Junio donde se han cometido irregularidades de unas dimensiones considerables tales como hacer firmar a alguien su renuncia temporal a los días de paternidad o anular un traslado concedido por una determinada situación personal que podría llegar a darse durante su estancia en Burgos.

Igualdad de trato, si señor.

TABLONES

No hace mucho tiempo, se podía leer en el tablón de algún sindicato algo así como que el SITB se aprovechaba del trabajo de otros. Una crítica que decidimos pasar por alto y no replicar a la misma. Únicamente debemos decir que este sindicato no se aprovecha de nadie ni de nada. Son los tribunales los que unifican los juicios y supuestamente estamos todos para lo mismo. Nosotros trabajamos por y para nuestros compañeros y cada uno sabrá donde tiene y quien es el enemigo.

Primero es esto y luego estos mismos que “no necesitan ayuda de nadie”, se cuelgan medallas que no son suyas (juicios ganados).

MOTIVATION

Ahora que está tan de moda entre los grandes directivos de las empresas la importancia que tiene el sentirse parte de la empresa en la que trabajas y el nivel de motivación del trabajador, es hora de hacer



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

una pequeña reflexión que ya alguno habrá hecho en casa, tomando una cerveza...

¿Alguien se acuerda cuando hace años en la planta de Puente San Miguel la gente llegaba a trabajar con el suficiente tiempo de antelación como para fumar un cigarrillo con los compañeros, sentados tranquilamente, charlando de esto o de lo otro? Preocupados y a gusto, al fin y al cabo con nuestros compañeros y con nuestro trabajo. Aquellos tiempos, no tan lejanos, cuando la mayoría de la gente ya sabía lo que tenía que hacer y como se iba a encontrar su puesto de trabajo, un rato antes de empezar su jornada, parece que los estamos cambiando por llegar a la fábrica con el tiempo casi justo para cambiarnos de ropa, fichar y ponernos a trabajar.

Esto, a nuestro entender, se traduce en una falta de motivación provocada por... cada uno que piense lo que quiera. Pero al fin y al cabo, la gente no está a gusto con el ambiente que se encuentra en la fábrica cuando llega, ni a lo largo de la jornada.

DA TU OPINIÓN

Informamos de que tenéis a vuestra disposición en el Servicio Médico unos cuestionarios que podéis rellenar para dar vuestra opinión sobre el trato que da la Mutua tras ser tratado en la misma. Aquí es donde debemos expresar nuestras quejas si consideramos que se nos ha dado un trato injusto. No vale con quejarnos como muchos hacen, pero cuando nos preguntan... todo está bien. Desde este sindicato te animamos a usarlo e informar de lo que te ha parecido mal (o bien) de nuestra Mutua.

También tienes a tu disposición una página web donde puedes registrar una reclamación: www.ovrmatepss.es/virtual

RECONOCIMIENTOS

Las Nitrosaminas son elementos químicos, algunos de los cuales son carcinogénicos, que se emplean, entre otras cosas, en la mayoría de los compuestos del caucho. Aunque las mediciones que se han realizado en la planta de PSM han resultado negativas a estas sustancias, el Servicio Médico ha decidido que desde este año, se realice en los reconocimientos médicos anuales, análisis de Metahemoglobina para detectar la posible presencia de Nitrosaminas en Puente San Miguel, causantes de Neoplasia maligna de vejiga, dada especialmente en los trabajadores del caucho, tal y como recoge en el RD 1299 /2006 del 10 de noviembre en el que se enumeran las enfermedades profesionales .

Lo que se pretende con esto es hacer un mapa con los posibles casos de Metahemoglobina alta que se puedan detectar.

Nuestro agradecimiento, en nombre de la plantilla al Servicio Médico por la iniciativa.

ERROR

El mes pasado, esta Sección Sindical publicaba en sus tablones y en su página web un comunicado en el que decíamos que la plantilla de PSM tendría en 2012 un total de 29 trabajadores menos de los que éramos en 2011. Debemos decir que en nuestro afán por dar la información de inmediato, bajo nuestro punto de vista, tal y como lo hemos hecho hasta ahora, cometimos un error en esta cifra. Un error por el que ya pedimos disculpas públicamente a quien pudimos haber preocupado. Y lo volvemos a pedir de nuevo.

Esperamos que realmente todo haya queda-



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

do en un error y que todos puedan volver a casa por Navidad.

Debemos destacar que ante este error, tanto el presidente (UGT) como el secretario (CCOO) del Comité de Empresa, permanecieron callados preocupados únicamente de explayarse ante los trabajadores de tal situación, cuando lo más normal habría sido, como máximos responsables del Comité, tranquilizar a la plantilla. Pero no lo hicieron. Prefirieron aprovechar la situación para echarse flores del tipo “que buenos somos y que bien cogemos nosotros los apuntes”... y sacar el acta, tres días después, en su tablón del sindicato.

ROPA DE TRABAJO

No ha llegado.

CUBIERTAS

Hace unos meses nos llegaba un correo electrónico con la “nueva política para el cambio de cubiertas”. Como habéis podido ver en nuestros tablones, en el acta de la Comisión de Seguimiento del Convenio del 15 de febrero de 2011, aquella en la que nos negaron estar presentes, se cita que la empresa negociaría con esa comisión un nuevo reglamento del cambio de cubiertas y, de la noche a la mañana, salió una nueva política con sus correspondientes recortes:

Para los pensionistas:

Le quitan las cubiertas gratis a los que se pensionan con menos de 55 años.

Le quitan las cubiertas gratis a las viudas o viudos de los que se hayan jubilado a partir de 1998.

Y para los trabajadores en activo:

En la anterior política, comprar un coche nuevo no suponía perder el derecho acumulado a poner cubiertas gratis cada dos años. Ahora, si compras coche nuevo y quieres llevar la marca de tu compañía en tu coche (la que a veces nos reprochan que no sentimos como nuestra), tienes que esperar dos años o más si no se han desgastado lo suficiente. En cambio si se desgastan antes de los dos años, hay que comprar otras de nuestro bolsillo, con lo que conseguiremos que cuando se cumplan los dos años, no nos permitan cambiarlas por no tener el desgaste mínimo.

Ahora, si vas a cambiar las cubiertas y quieres poner unas mayores que las que trae el coche, la empresa asume una diferencia de hasta 50 euros por cubierta.

ALGO FALLA

Algo se le ha escapado a quien aconsejó quitarnos del comedor los manteles de papel. Suponemos que no haya sido para aminorar costes. Porque si es así lo han hecho bien en el comedor, sí; pero han multiplicado por dos el papel utilizado en las nóminas. Y encima, más quebraderos de cabeza.

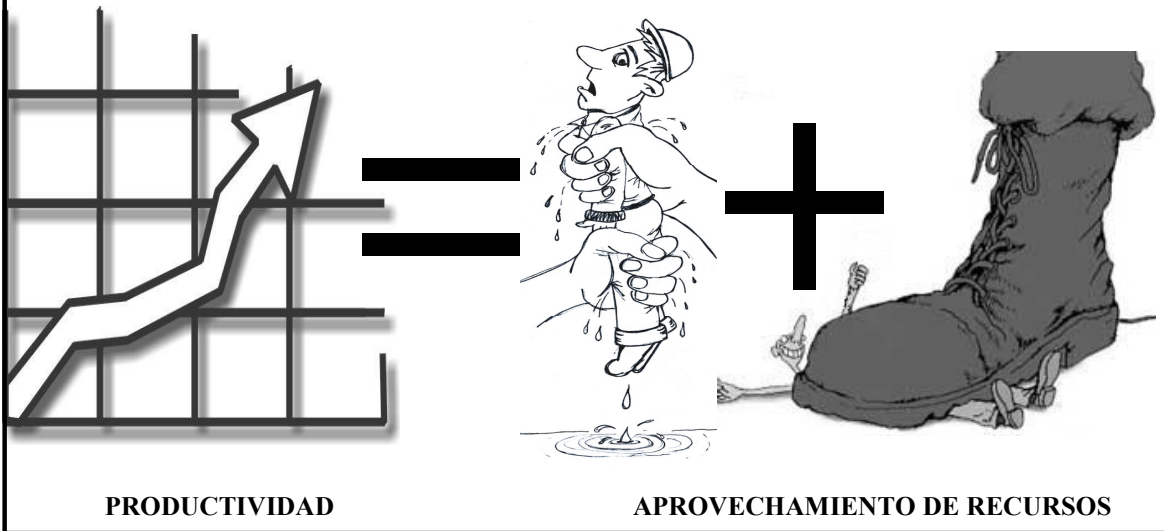
24º CONVENIO COLECTIVO

Ya casi está en marcha la negociación del próximo convenio colectivo. Este ya ha sido denunciado por unanimidad de las Secciones Sindicales y en las próximas semanas se constituirá la Mesa Negociadora y podréis ver las plataformas de negociación. Queremos que la nuestra sea una plataforma abierta a todos y desde aquí te animamos a aportar alguna idea para incluir en la misma. Toda sugerencia será bienvenida y analizada. Si procede, la añadiremos a nuestras peticiones. No dudes en hacernos llegar tus opiniones directamente o a través del correo electrónico.

LA VOZ

SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

MATEMÁTICAS BÁSICAS



PRODUCTIVIDAD

APROVECHAMIENTO DE RECURSOS



MÁS DE MANTENIMIENTO

El pasado día 14 de septiembre, la empresa nos convocaba a una reunión para tratar la "realidad del departamento de mantenimiento". Y es que ya está empezando a ser un departamento habitual en nuestros boletines gracias a las continuas agresiones de sus jefes a los derechos de los trabajadores de este departamento. Todos imaginábamos que iba a haber un nuevo "apriete de tuercas". Pero esta vez, lo que hacen es cerrar el grifo de los niveles. Nos dicen que hay muchos niveles 0 en el departamento y que ya nadie va a poder promocionar para encuadrarse en el pues-

to de este nivel, aunque lo estén desempeñando. Es decir, que si hacen un trabajo de nivel 0, se les pagará pero NUNCA serán nivel 0.

Ante la valoración que la empresa ha hecho sobre las averías de baja, media o alta complejidad no podemos estar para nada de acuerdo. A nuestros ingenieros todas las averías les parecen fáciles. ¿Por qué si esto es así, hay momentos en los que hay casi tantos ingenieros como obreros de mantenimiento en una máquina averiada? ¿Necesitamos tantos ingenieros para una fábrica en la que la mayoría de averías son de baja o mediana complejidad?

Un detalle: a Jornada de día podemos encontrar, para un departamento: un jefe, un subjefe, un superjefe y un super-superjefe. No es de extrañar que con tanta gente al mando alguien se pueda confundir poniendo los colores en los calendarios de mantenimiento.

Tanto empleado para tan pocas averías y tan simples parece significativo, pero eso es tema de organización de la empresa y no es cosa nuestra. Simplemente hacemos la observación.

LA CITA: Pensar es el trabajo más difícil que existe. Quizá esa sea la razón por la que haya tan pocas personas que lo practiquen. (Henry Ford)



POR FAVOR, DESPUES DE SU LECTURA, NO TE OLVIDES DE DEPOSITAR ESTE BOLETÍN EN EL CUBO ADECUADO PARA SU RECICLAJE. GRACIAS.

www.usobridgestone.com

usobridgestone.com

Sección Sindical SITB-USO PSM